



SECRETARIA ESPECIAL DE POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL DA  
PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA - SEPPIR

## **RELATÓRIO – DADOS PARCIAIS 2005**

A Seppir – Secretaria Especial de Políticas de Promoção da Igualdade Racial foi criada pela Medida Provisória nº 111, em 21 de março de 2003, e transformada na Lei número 10.678, em 23 de maio do mesmo ano. Inaugurando uma nova página no tratamento dispensado pelo Estado brasileiro às iniquidades resultantes da discriminação e das desigualdades raciais, a criação da Seppir explicita as diretrizes governamentais para o enfrentamento da questão racial.

Com o intuito de intensificar as articulações políticas que visem ao fortalecimento da Política Nacional de Promoção da Igualdade Racial, 2005 foi instituído o **Ano Nacional de Promoção da Igualdade Racial (Anpir)** pelo presidente da República.

O grande destaque do Anpir foi a realização da **1ª Conferência Nacional de Promoção da Igualdade Racial (Conapir)**, no período de 30 de junho a 2 de julho, tendo como tema “Estado e Sociedade Construindo a Igualdade Racial”. Na fase preparatória, foram realizadas 26 conferências estaduais e a do Distrito Federal, resultando na mobilização de 95 mil pessoas em todo o país. Na ocasião aprovaram-se mais de mil propostas que farão parte do Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial.

A 1ª Conapir foi uma realização conjunta do Governo Federal e do Conselho Nacional de Promoção da Igualdade Racial (CNPIR), que é um instrumento de monitoramento das políticas de igualdade racial. A presença de conselheiros e conselheiras neste processo constituiu-se a principal ação do CNPIR em 2005, pois reforçou o papel da sociedade civil e a relação com o governo na construção da política nacional de promoção da igualdade racial.

Outra forma de consolidar a capilaridade governamental da política nacional de promoção da igualdade racial é o Fórum Inter governamental de Promoção da Igualdade Racial (Fipir). Em 2005 o Fórum teve sua base ampliada para **344 municípios e 23 estados**, sendo que **108 destes** já possuem organismos executivos de promoção da igualdade. Dentro desse processo, por meio de convênios com governos estaduais, a Seppir está contribuindo com a elaboração dos Planos Estaduais de Promoção da Igualdade Racial.

Este **Relatório – Dados Parciais 2005** é um levantamento das ações realizadas entre janeiro e novembro, como produto de trabalho conjunto, considerando a missão da

Seppir de coordenar e monitorar políticas públicas junto aos organismos do governo federal e demais instituições públicas e privadas.

Cabe ressaltar que não constam deste relatório todas as ações de governo. Esse levantamento vem sendo realizado pelo GTI – Grupo de Trabalho Interministerial - instituído pelo Decreto s/n, de 08 de novembro de 2005, cuja tarefa é elaborar o Plano Nacional de Promoção da Igualdade Racial.

## ÁREAS DE ATUAÇÃO

### **POLÍTICA PARA REMANESCENTES DE QUILOMBOS**

O **Programa Brasil Quilombola - PBQ** é coordenado e monitorado pela Seppir, em parceria com 21 ministérios, e tem como objetivo implementar políticas públicas que melhorem as condições de vida nas comunidades remanescentes de quilombos. Portanto, as ações descritas abaixo são desenvolvidas pelos ministérios e outros órgãos federais afins, com o monitoramento contínuo da Seppir, por meio do *Comitê Gestor do PBQ*.

#### ⇒ **Ministério do Desenvolvimento Agrário**

- Instauração de **270 processos de regularização fundiária** no Incra, sob a coordenação do Ministério do Desenvolvimento Agrário, beneficiando em torno de **400 comunidades**. Foram regularizadas, em 2004, as comunidades Bela Aurora, no Município de Cachoeira do Piriá, e Paca e Aningal, no Município de Vizéu, no Pará.
- Investimento de **um milhão de reais** do Ministério do Desenvolvimento Agrário em **ações de assistência técnica** em comunidades quilombolas.
- Capacitação de **21 mulheres** para **equidade de gênero** nos territórios incluídos no programa de regularização fundiária, em parceria com o Ministério do Desenvolvimento Agrário.

#### ⇒ **Ministério da Cultura**

- Realização de **575 certificações** de auto-reconhecimento pela Fundação Cultural Palmares, com base no **decreto 4887/03**.

#### ⇒ **Ministério de Minas e Energia**<sup>1</sup>

- Instalação de energia elétrica pelo **Programa Luz para Todos** em **73 comunidades**, beneficiando **2.653 famílias**; outras **60 comunidades** apresentam o processo de instalação já iniciado, que beneficiará **1.983 famílias**; mais 420 comunidades possuem projeto de instalação em desenvolvimento, dos quais cerca de um terço será iniciado ainda em 2005.
- Capacitação de **123 comunidades quilombolas** para elaboração de **projetos de geração de renda** em parceria com a Eletrobrás.

#### ⇒ **Ministério de Desenvolvimento Social e Combate à Fome**

- Investimento de **R\$ 4 milhões** da Petrobrás<sup>2</sup> no apoio a **projetos de desenvolvimento sustentável** para **10 comunidades quilombolas**, beneficiando **600 famílias**, em parceria com o Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome.
- Estímulo a prefeitos que cadastram comunidades quilombolas no programa Bolsa Família, com redução da contrapartida da Administração Municipal para 1% do valor.
- Instalação de **Telecentros** em cinco comunidades quilombolas e uma instituição religiosa e cultural de matriz africana, em parceria com o Banco do Brasil, pelo **Programa Fome Zero - Inclusão Digital**.

#### ⇒ **Ministério da Saúde**

- Atendimento a **15 comunidades** com **abastecimento de água e melhorias sanitárias** domiciliares, em 2005, em parceria com a Funasa – Fundação Nacional de Saúde. Até o final do ano, serão iniciadas obras em outras **20 comunidades**.
- **55** prefeituras que possuem quilombos acessaram recursos do **Programa Saúde da Família**, do Ministério da Saúde por meio de um repasse de 50% a mais por equipe que atue nas comunidades; o mesmo aconteceu com o número de municípios que acessam os recursos do Programa Saúde Bucal.

#### ⇒ **Ministério de Integração Nacional**

- Elaboração do projeto executivo para a **construção de pontes na Comunidade Kalunga, em Goiás, e na comunidade de Ivaporanduva, em São Paulo**, em parceria com o Ministério da Integração Nacional e o Comando do Exército. O valor total do investimento é de **R\$ 4,2 milhões**.

---

<sup>1</sup> Envolve também as empresas públicas vinculadas a este ministério.

<sup>2</sup> Empresa pública vinculada ao Ministério de Minas e Energia

⇒ **Ministério de Comunicação**

- Lançamento de edital do Ministério das Comunicações para **outorga de 5 sinais de rádio**, com o apoio da empresa Furnas.

⇒ **Ministério de Educação**

- Acréscimo em **150%** no valor da **alimentação escolar** repassado pelo governo federal aos municípios que executam políticas de educação em quilombos, em parceria com o FNDE.
- **46 municípios** que possuem comunidades remanescentes de quilombos foram beneficiados com **capacitação de professores e recebimento de material didático**.
- **28 municípios** que possuem comunidades remanescentes de quilombos foram apoiados na **construção de escolas e equipamentos**, por meio da resolução nº 13 do FNDE.

⇒ **Secretaria Especial de Direitos Humanos**

- Realização de **1880 atendimentos** em comunidades paraenses e paulistas no **mutirão do documento**, em parceria com a Secretaria Nacional dos Direitos Humanos; estão em funcionamento o Balcão de Direitos no norte de Minas Gerais e em todo o Estado da Paraíba.

⇒ **Ministério de Meio Ambiente**

- Investimento de **R\$ 1 milhão** do Fundo Nacional do Meio Ambiente para apoio a projetos de **fortalecimento institucional e inclusão produtiva** para comunidades do Nordeste.

⇒ **Ministério de Ciência e Tecnologia e outros**

- Publicação de edital do CNPq/MCT (Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico) em parceria com SEAP – Secretaria Especial de Aqüicultura e Pesca, Seppir e Ministério do Meio Ambiente, no valor de R\$ 3,2 milhões para **Projetos de Tecnologias Sociais para Comunidades Tradicionais e Povos Indígenas**.

### ⇒ Ação Alcântara

- Acordo de Cooperação, entre todos os componentes do Grupo Executivo Interministerial – GEI -, na 1ª quinzena de julho de 2005, para lançamento das ações que estão sendo implementadas em **Alcântara** (MA), com prioridade para o **processo de regularização que garantirá terra para 150 comunidades daquele município**. O GEI já se extinguiu, mas as ações encontram-se em curso nas áreas de infra-estrutura, economia, políticas sociais, direitos humanos, moradia e meio ambiente, além da própria regularização fundiária, envolvendo **17 órgãos federais** e compondo um orçamento de **R\$27.000.000,00**.

### ⇒ Ação Kalunga

- Entrega de **casas a 20 famílias** da comunidade Kalunga, em julho de 2005, e outras **47 casas** já tiveram suas obras iniciadas. O compromisso atual do Ministério das Cidades é entregar outras 260 casas até dezembro de 2006. Os recursos investidos pelo Ministério das Cidades na construção dessas casas perfazem o total de **R\$ 4.000.000,00**.
- Entrega de uma **escola** com capacidade para atender **120 crianças** na comunidade Kalunga, em Goiás, em parceria com a Petrobrás e com a Prefeitura Municipal de Cavalcante, por meio de um investimento de **R\$ 381.005,64**.

## DESENVOLVIMENTO, TRABALHO E GERAÇÃO DE RENDA

### ⇒ Ministério do Trabalho e Emprego

- **Plano Nacional de Qualificação** – de 142,3 mil pessoas qualificadas neste programa, **62% são negros e descendentes de indígenas**.
- **Programa Nacional de Estímulo ao Primeiro Emprego para Jovens** – os Consórcios Sociais da Juventude qualificaram 6.732 jovens, entre eles **4.035 negros**, o que representa cerca de **59,24% do total**.
- Criação de Núcleos de Apoio às Políticas Sociais (NAPS) - Estes núcleos já incorporaram todas as **Políticas de Promoção de Igualdade de Oportunidades no Emprego e na Profissão e Combate à Discriminação** nos programas e ações das delegacias e subdelegacias regionais, em todas as capitais, prioritariamente, e em alguns municípios.
- **Plano Setorial de Qualificação Social de Profissional “Trabalho Doméstico Cidadão”** lançado em 08 de novembro de 2005, a partir de uma parceria entre Seppir e Ministério do Trabalho e Emprego. Este plano prevê elevação da escolaridade, ampliação da proteção social, fortalecimento da representação das

trabalhadoras domésticas, melhoria das condições de trabalho da categoria e estímulo ao debate, promoção da revisão da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho).

#### ⇒ **Convênios Seppir e Petrobrás**

- Experiências para o **Fortalecimento de Empreendedores Afro-Brasileiros**, por meio de incubação de cooperativas, foram realizados pela Anceabra – Associação Nacional de Empresários Negros, em **6 estados e no Distrito Federal**, com público de **800 pessoas**. A Incubadora Afro-Brasileira IPDH, com o apoio institucional da Seppir e apoio financeiro da Petrobrás, capacitou **450 empreendedores negros**.

#### ⇒ **Comitê Gestor – Campanha da Diversidade**

- A **Campanha da Diversidade** foi divulgada por meio de dois filmes publicitários em canais abertos, que incentivam a diversidade racial nas empresas. Ainda em 2005 deverá ser lançado o Comitê da Diversidade, reunindo instituições públicas e privadas. Esta ação envolve a Campanha das Camélias – Ações Afirmativas, atitude positiva, realizada pelo CEAP – Centro de Articulações de Populações Marginalizadas e demais iniciativas nesta área.

## **SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA**

#### ⇒ **Ministério da Saúde**

- Implantação de **70 medidas de ações afirmativas** pelo Ministério da Saúde em benefício da população negra desde 2003.
- Aprovação de **financiamento da linha de pesquisa “Saúde de mulher negra e saúde da população negra”**, por meio do Programa de Ações Estratégicas: População Negra e Aids.
- Aplicação de **R\$ 1,250 milhão** em financiamento de 12 projetos de **pesquisa** sobre o **racismo e a Aids**.
- No **Dia Mundial de Luta contra a Aids** (1º de dezembro) foi lançada a campanha que enfatiza a relação entre o **racismo e a vulnerabilidade da população negra à Aids**.
- Financiamento, ainda **em 2005, de R\$ 23 milhões para pesquisas** que enfocam os temas da agenda **Saúde da População Negra**.
- Distribuição de **manual** sobre o SUS – Sistema Único de Saúde e a **política nacional de saúde da população negra** para gestores municipais de saúde.

⇒ **Ministério da Saúde, Educação e Secretaria Nacional de Direitos Humanos**

- **550 estudantes negros** cotistas de **universidades públicas** recebem **bolsas de iniciação científica** do Projeto Afro-atitude, para pesquisas sobre a Aids e a população negra.

⇒ **Escola Nacional de Administração Pública.**

- Capacitação de **200 pós-graduandos e gestores públicos federais** em **saúde da população negra**.

## **EDUCAÇÃO E CIDADANIA**

⇒ **Ações em conjunto com vários organismos**

- **Capacitação de 2.015 educadores** de estados e municípios e organização de **29 seminários técnicos** como estratégia de fortalecimento do Fipir - Fórum Intergovernamental de Promoção da Igualdade Racial em conjunto com a Secad – Secretaria de Educação Continuada, Alfabetização e Diversidade, tendo em vista a implementação da **Lei 10.639/03**, que institui obrigatoriedade do ensino de história afro-brasileira nas escolas.
- Qualificação de **45 educadores** da rede pública do Distrito Federal e de localidades próximas em curso de pós-graduação *latu-sensu*: **Culturas Negras do Atlântico**, da Universidade de Brasília.
- Produção de **56 programas** do projeto **A Cor da Cultura**, em cinco séries de TV, sobre cultura afro-brasileira – Programa Ação, Livros animados, Nota 10, Heróis de Todo Mundo e Mojubá. Os kits educativos serão distribuídos em **duas mil escolas** com conseqüente capacitação de **quatro mil professores**, em sete estados brasileiros.
- Revisão do **Plano Nacional de Educação-PNE**, elaborada em conjunto com grupo de educadores(as) negros(as), com a finalidade de incluir, em todos os níveis e modalidades, o tema racial, com repercussão prevista nos planos estaduais e municipais.
- Proposição para garantir no **Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica - FUNDEB**, recursos financeiros para implantar a Lei 10639/2003, promover a promoção da igualdade racial bem como combater o preconceito e o racismo na educação básica, e para fortalecer o Programa de Educação Quilombola.

⇒ **Ministério da Educação**

- O Programa **Universidade para Todos-ProUni**, beneficia **112.275 alunos**, dos quais **38.413 são negros**.
- Cerca de **36 mil negros são beneficiados** pelo estabelecimento de **recorte racial** na política do Fundo de Financiamento ao Estudante do Ensino Superior – **FIES** para concessão de financiamento a estudantes de cursos superiores não gratuitos.
- O **Censo Escolar**, a partir de 2005, incluirá o **recorte racial**, atingindo **186 mil unidades escolares** do país.

⇒ **Universidades Públicas (federais e estaduais)**

- Inclusão de cerca de **11 mil negros** no ensino público de nível superior pelo programa de **cotas** adotado em **18 universidades**.

## **DIVERSIDADE CULTURAL E COMBATE À INTOLERÂNCIA RELIGIOSA**

- **Projeto “Samba – Patrimônio da Humanidade”**, realização do **Ministério da Cultura e da Seppir**, em parceria com o Centro Cultural Cartola e com o Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional, de pesquisa sobre o samba carioca, junto com as velhas guardas das escolas Mangueira, Portela, Salgueiro, Vila Isabel e Império Serrano.
- Seminários sobre **Políticas Públicas para Comunidades de Terreiros** realizados em Minas Gerais e Bahia, em outubro e novembro, respectivamente, cobrindo todas as regiões do país. Estes eventos tiveram o objetivo de refletir e planejar o encaminhamento das deliberações da 1ª Conapir referentes às comunidades de terreiros.
- O **Festival África Brasil**, realizado entre 19 e 20 de novembro, constitui-se como um intercâmbio cultural entre países do Continente Africano e o Brasil. Realizado em parceria entre o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento - PNUD, a Seppir, o Ministério de Relações Exteriores - MRE, o Ministério da Cultura - Minc, a Subsecretaria de Comunicação Institucional da Secretaria-Geral da Presidência - Secom e as Embaixadas Africanas com representação no Brasil. O festival inseriu-se no âmbito das celebrações do Ano da Promoção da Igualdade Racial.
- Apoio à exposição itinerante **“90 Anos de Abdias do Nascimento”**, com as obras e imagens que nortearam a carreira do senador, dramaturgo, teatrólogo. A exposição foi lançada em 2004, na cidade do Rio de Janeiro, e deve percorrer as cidades de Brasília, São Paulo e Belo Horizonte.

## SEGURANÇA PÚBLICA E ORDENAMENTO JURÍDICO

O reconhecimento de que a discriminação étnico-racial é uma das principais causas da desigualdade e exclusão social apontou a necessidade de criar uma Ouvidoria na Seppir. A sua principal função é instar a rede de parceiros públicos e privados para agir contra práticas de racismo e de discriminação racial, cometidas por órgãos governamentais, agentes públicos, empresas ou pessoas físicas, contra os direitos e interesses de segmentos sociais étnicos-raciais.

Em 2005<sup>3</sup>, o órgão recebeu 55 denúncias e reclamações (em média, 11 por mês), por meio de atendimento pessoal, carta, e-mail, fax e telefone. Os temas variavam deste a discriminação racial no ambiente de trabalho, que correspondeu a 10% (quinze por cento) do total; a discriminação religiosa a 10% (dez por cento); injúria racial a 40% (quarenta por cento); práticas de racismo pela *internet* a 15% (quinze por cento); racismo institucional a 15% (quinze por cento); e as práticas de racismo em geral a 10% (dez por cento).

Desenvolvemos o **Projeto Revisão da Ordem Jurídica para Igualdade Étnico-Racial**, em parceria com a Fundação Ford e apoio da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, constituindo-se como um importante mecanismo de sensibilização, difusão, estímulo e articulação entre os estudiosos e profissionais de direito, partindo de um exame da estrutura da legislação com o intuito de identificar nos preceitos jurídicos elementos de anacronismos, termos ou conceitos discriminatórios ou indutores da discriminação. Com a finalização deste estudo, inicia-se a fase de interação com a sociedade civil através de cinco oficinas a serem realizadas em todas as regiões geográficas do país.

Ainda, desenvolvemos o Projeto de **Assistência Humanitária ao Imigrante**, voltado para a garantia dos direitos civis, humanos e da saúde de imigrantes africanos(as) que chegam ao Brasil de forma irregular. Este projeto estabelece convênios com organizações não-governamentais e parceria com universidades, a fim de assegurar assessoria jurídica gratuita e acolhimento humanizado. Essa articulação, iniciada em 2004, aglutina parceiros como a Polícia Federal, Ceert, Maria Mulher, Associação Nacional de Advogados Afrodescendentes e ACNUR/ONU. O projeto está em sua segunda fase, estabelecendo novos convênios, com a sociedade civil em Santos, Rio de Janeiro e Salvador, localidades portuárias com grande circulação de imigrantes e refugiados(as) africanos(as).

A ouvidoria não possui poder de polícia administrativo ou judicial e isso é explicitado na execução de suas ações, pautada pelos princípios constitucionais da imparcialidade, da legitimidade, da legalidade, da probidade e da publicidade.

## CAPACITAÇÃO DE GESTORES PÚBLICOS E AGENTES SOCIAIS

---

<sup>3</sup> Dados referentes até 30 de novembro de 2005.

A capacitação de gestores públicos na temática racial coloca-se como eixo fundamental na elaboração e implementação de uma política pública de igualdade racial. A SEPPIR consolidou parceria com Organização Internacional do Trabalho (OIT) por meio do **Programa de Fortalecimento Institucional para a Igualdade de Gênero e Raça, Erradicação da Pobreza e Geração de Emprego – GRPE**, cujo objetivo é incorporar e fortalecer as dimensões de gênero e raça nas políticas públicas de combate à pobreza e geração de emprego. O programa representa uma das principais ações de capacitação nas temáticas racial e de gênero para servidores(as) e gestores(as) públicos(as) federais, estaduais e municipais e de outros atores sociais, em particular organizações sindicais e de empregadores.

O Programa desenvolve oficinas de sensibilização, capacitação e atividades de assistência técnica para formulação e reformulação de políticas públicas selecionadas além de propiciar o fortalecimento dos espaços de diálogo entre o estado e a sociedade civil em torno da temática racial e de gênero.

No âmbito federal realizamos oficinas para elaboração de plano de ação junto aos ministérios e secretarias especiais que integram o programa. A capacitação de gestores também é tema central nas parcerias com estados e municípios por meio de projetos pilotos em quatro localidades: Grande ABC (SP), São Paulo (SP), Mesorregião do Vale do Jequitinhonha e Mucuri (abrangendo um conjunto de municípios de Minas, de Espírito Santo e Bahia) e Salvador (BA).

- **No âmbito federal:** oficinas de Capacitação de Gestores Públicos junto ao Ministério do Trabalho e Emprego, especificamente dos gestores do Plano Nacional de Qualificação (PNQ) e dos Núcleos de Combate à Discriminação e de Promoção da Igualdade de Oportunidades existentes no âmbito do Ministério do Trabalho e Emprego; oficinas para servidores públicos das secretarias do MTE;
- Palestras de sensibilização para integrantes das secretarias do Ministério de Desenvolvimento Social e Combate a Fome (MDS);
- Palestras de sensibilização para integrantes dos cinco pólos (Estados) do Programa de Educação Previdenciários (PEP) do Ministério da Previdência Social;
- Oficinas para conselheiros do Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente – Conanda.
- **No âmbito regional e local:** na região do ABC (composta por sete municípios) paulista foram realizadas 15 oficinas de capacitação de gestores nas temáticas raciais e de gênero para aproximadamente 90 gestores públicos dos programas sociais: Bolsa Família, Renda Cidadã, Brasil Alfabetizado, Banco do Povo e Casa Abrigo regional e outros atores sociais (representantes do movimento negro e de mulheres, centrais sindicais e empresariais); quatro *workshops* sobre relações raciais e políticas públicas no Brasil, destinados a sensibilizar de gestores e a implementação do Quesito Cor nos programa sociais mencionados.
- Em São Paulo: foram realizadas reuniões de continuidade do projeto com a Prefeitura Municipal de São Paulo.

- Em Minas na região do Vale do Jequitinhonha e Mucuri (composta por 105 municípios dos estados de Minas Gerais, Espírito Santo e Bahia): foram realizadas oficinas para 40 conselheiros da MESOVALES e representantes da sociedade civil; além da construção de um diagnóstico sobre o desenvolvimento local do Vale do Mucuri envolvendo 23 municípios a partir do recorte racial e de gênero; oficinas para incorporação de novos conhecimentos (designer) a unidades produtivas gerenciadas por mulheres negras.
  - Na Bahia: na cidade de Salvador foi realizado o I seminário de implementação do programa GRPE para gestores públicos municipais e representantes da sociedade civil.
- **Outros atores sociais:** foram realizadas oficinas de capacitação nas temáticas raciais e de gênero com representantes das centrais sindicais nacionais (Central Única dos Trabalhadores, Confederação Geral dos Trabalhadores, Força Sindical, Central Autônoma dos Trabalhadores, Social Democracia Sindical) em São Paulo.

Estas atividades e ações visam contribuir para fortalecer e dar visibilidade à discussão e articulação entre as desigualdades raciais e de gênero e a situação de pobreza, com vistas a qualificar a ação dos gestores públicos para ampliar a transversalidade nas políticas públicas.

## RELAÇÕES INTERNACIONAIS

- A Seppir estreitou relações com visitas a **14 países africanos** e iniciou **acordos de cooperação bilaterais** nas áreas de inclusão social, direitos humanos, combate à discriminação e promoção da igualdade racial. O Brasil sediará, em maio de 2006, a **2ª Conferência de Intelectuais da África e da Diáspora**.
- O Brasil foi o **principal articulador** da recente criação, pela Comissão Interamericana de Direitos Humanos (CIDH) da Organização dos Estados Americanos (OEA), de uma **Relatoria Especial para os Direitos dos Afrodescendentes e Contra a Discriminação Racial** e da **criação do Grupo de Trabalho** responsável pela elaboração do Projeto da Convenção Interamericana contra Todas as Formas de Discriminação Racial.
- Processo de organização da Conferência das Américas, a realizar-se em abril de 2006 em Brasília, com o objetivo de contribuir para a reflexão sobre as Políticas de Promoção da Igualdade Étnico Racial nas Américas, por meio da Avaliação do Processo de Implementação Regional da Declaração e do Plano de Ação de Durban. O Comitê Internacional Gestor da Conferência é composto por representantes da Sociedade Civil e Governos da Região contando com parceria com o Alto Comissário de Direitos Humanos das Nações Unidas.

*Seppir*

*Novembro/2005*